



Descartes Systems Norway – redegjørelse etter Åpenhetsloven

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innholdsfortegnelse

Bakgrunn	2
Selskapsinformasjon	2
Hovedaktiviteter	2
Forpliktelse til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	2
Ansvar for å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold	2
Aktomhetsvurderinger for menneskerettigheter	3
Aktomhetsvurderingsprosessen	3
Stanse, forebygge og begrense konsekvenser	4
Konklusjon	4
Signaturside – redegjørelse etter åpenhetsloven for Descartes Systems Norway AS	5

Bakgrunn

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med den norske åpenhetsloven. Den beskriver Descartes Systems Norway AS sin tilnærming til å identifisere og håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapsinformasjon

Firmanavn: Descartes Systems Norway AS

Hovedkontor: Waterloo

Hovedaktiviteter

The Descartes Systems Group Inc. (Descartes) er et kanadisk programvare- og Software-as-a-Service-selskap (SaaS) som spesialiserte seg på logistikk, transportstyring, gjennomføring av forsyningskjeder og etterlevelse av regelverk for global handel. Selskapet har hovedkontor i Waterloo, Ontario, Canada, og leverer teknologiløsninger som hjelper organisasjoner med å flytte varer effektivt, sikkert og i samsvar med internasjonale regler.

Forpliktelse til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar for å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold

Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Denne forpliktelsen støttes gjennom implementering av retningslinjer og standarder, herunder våre etiske retningslinjer for forretningsatferd, etiske retningslinjer for

Redegjørelse etter åpenhetsloven

leverandører, personalpolicies og etterlevelsprogrammer som fremmer etisk forretningspraksis, ikke-diskriminering, helse og sikkerhet samt respekt for menneskerettigheter.

Som en global leverandør av teknologi- og logistikk-løsninger for forsyningskjeder forventer vi at våre ansatte, leverandører, kontraktører og forretningspartnere driver sin virksomhet i samsvar med gjeldende lover og internasjonalt anerkjente prinsipper.

Vi vurderer og håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre prosesser for leverandøroppfølging, personalpolicies, etterlevelsprogrammer og løpende aktsomhetsvurderinger. I rapporteringsperioden fortsatte vi å styrke vår ansvarlige forretningspraksis ved å forbedre leverandøroppfølgingen og integrere hensyn til menneskerettigheter i våre risikovurderings- og innkjøpsprosesser.

Ved å vedta og implementere disse retningslinjene integrerer vi hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i den daglige driften, beslutningsprosesser og leverandørdialog. Vår tilnærming er basert på internasjonalt anerkjente standarder, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Vi har etablert mekanismer som gjør det mulig for personer som berøres av vår virksomhet eller våre leverandørers virksomhet, å varsle om bekymringer. Disse omfatter varslingskanaler, rapporteringsprosesser i HR, rapporteringsmekanismer for etikk og etterlevelse samt kommunikasjonskanaler for leverandører. Mekanismene gjør det mulig for ansatte, kontraktører, leverandører, forretningspartnere og andre interessenter å rapportere bekymringer knyttet til uetisk opptreden, brudd på selskapets retningslinjer, menneskerettighetsspørsmål eller brudd på gjeldende lover. Informasjonen som mottas gjennom disse kanalene, gjør oss i stand til å identifisere, vurdere og håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en rettidig og effektiv måte.

Menneskerettighets- og arbeidsstandardkonvensjoner

Vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold er forankret i internasjonalt anerkjente konvensjoner om menneskerettigheter og arbeidsstandarder, herunder Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter

Aktsomhetsvurderingsprosessen

Vi har en strukturert og løpende prosess som er fullt integrert i den daglige virksomheten. Prosessen er utformet for å identifisere, vurdere, forebygge, begrense og rette opp faktiske eller mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden.

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Stanse, forebygge og begrense konsekvenser

Descartes iverksetter tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser som identifiseres i leverandørkjeden. Gjennom Worldfavor-plattformen kan vi prioritere risikoer, samarbeide direkte med leverandører om korrigerende tiltak og følge utviklingen over tid for å sikre at forbedringer gjennomføres.

For å hjelpe leverandører med å håndtere mangler som identifiseres i vurderingen, tilbyr Worldfavor veiledning knyttet til KPI-er. Dette gjør det mulig for leverandører å få en dypere forståelse av temaene de vurderes på. Plattformen tilbyr også praktiske ressurser, for eksempel veiledere for hvordan ulike retningslinjer kan utarbeides. Disse verktøyene støtter leverandører i å iverksette korrigerende tiltak og styrke praksisen sin over tid, og bidrar dermed til en mer effektiv og samarbeidsorientert aktsomhetsvurderingsprosess.

Descartes' nylige evaluering av leverandørenes ESG-praksis viser en gjennomsnittlig og median score på 3 av 5. Dette indikerer at bærekraftspraksis i økende grad blir integrert i leverandørkjeden vår. De økende grunnnivåene reduserer ESG-risiko ved å forbedre etterlevelsen av forventninger innen miljø, sosiale forhold og selskapsstyring, og ved å vise større modenhet hos leverandørene når det gjelder retningslinjer, styringssystemer og rapportering.

Fremgangen reflekterer effekten av målrettede korrigerende tiltak, proaktiv leverandørdialog og styrket oppfølging, som samlet har redusert tiden for utbedring og økt transparensen. Vi anser disse resultatene som tydelig dokumentasjon på kontinuerlig forbedring i vår ansvarlige forretningsatferd, og vi vil fortsette å bygge kapasitet, heve forventningene og videreutvikle oppfølgingen for å oppnå høyere prestasjoner i hele leverandørnettverket.

Konklusjon

Descartes Systems Norway AS bekrefter på nytt sin forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Vi oppfordrer interessenter til å gi tilbakemeldinger og engasjere seg i arbeidet med å videreutvikle våre etterlevelseshetaktiviteter. Ved spørsmål eller bekymringer kan HR Manager Anna Ekvall kontaktes på aekvall@descartes.com.

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Signaturside – redegjørelse etter åpenhetsloven for Descartes Systems Norway AS

Norge, 7. juli 2026

Styret



J. Scott Pagan

Styreleder og styremedlem



Fredrik Van Der Heide

Styremedlem